Master Gestion des territoires et développement local

Le Master Gestion des Territoires et du Développement Local propose une formation interdisciplinaire tournée vers l'aménagement, la transition écologique et le développement des territoires.

Présentation

Le Master Gestion des Territoires et du Développement Local (GTDL) forme des professionnelles et des professionnels de l'aménagement et du ménagement des territoires. Il s'appuie sur une approche résolument interdisciplinaire du diagnostic, du projet et de la planification écologique, associant géographie et histoire appliquées, aménagement et urbanisme, droit, économie et écologie.

La formation se distingue par son ancrage territorial, fondé sur une approche différenciée et spécifique de chaque territoire. Elle porte une attention particulière aux nouvelles ruralités, du périurbain au rural isolé, tout en prenant en compte les continuités et les ruptures liées au processus de métropolisation.

Sa pédagogie repose sur une démarche d'« action learning », fondée sur la mise en situation professionnelle des étudiantes et des étudiants, notamment à travers des ateliers de diagnostic et de projet.

Les + de la formation

La formation se distingue par son approche territoriale, son attention portée aux nouvelles ruralités et sa pédagogie fondée sur la mise en situation professionnelle.

Lieu de la formation

- Campus Porte des Alpes (PDA)

Public

Niveau(x) de recrutement

- BAC+3

Durée de la formation

2 ans

Discipline(s)

- Mention/diplôme

Responsable(s) de la formation

Professeur Jean Noël Consalès

Coût de la formation

Le montant des droits d'inscription en master, fixé au niveau national, évolue chaque année universitaire. Pour plus d'informations, consultez la page Droits et montants d'inscription.

Candidature

Modalités de candidature

Les candidatures pour intégrer une 1re année de master (M1) en formation initiale s'effectuent via la plateforme Mon Master.Les candidatures pour intégrer une 2e année de master (M2) s'effectuent via eCandidat, selon le calendrier de candidatures défini par l'Université Lumière Lyon 2.

Modalités de candidature spécifiques

Pour les candidates et candidats non européens résidant dans un pays couvert par Campus France : la procédure s'effectue via la procédure **Études en France** , sur le site Campus France.

Et après ?

Niveau de sortie

- Master

Activités visées / compétences attestées

Compétences communes visées du diplôme

- RNCP39193BC01 - Mettre en œuvre les usages avancés et spécialisés des outils numériques
- RNCP39193BC02 - Mobiliser et produire des savoirs hautement spécialisés
- RNCP39193BC03 - Mettre en œuvre une communication spécialisée pour le transfert de connaissances
- RNCP39193BC04 - Contribuer à la transformation en contexte professionnel
- RNCP39193BC05 - Collaborer avec les différents acteurs du développement local et territorial
- RNCP39193BC06 - Élaborer un projet en adéquation avec le contexte local
- RNCP39193BC07 - Déployer une stratégie locale définie
- RNCP39193BC08 - Évaluer le système d'action territoriale et ses impacts

Connaissances communes visées du diplôme

- Compétences transversales
- Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention

• Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine
• Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale
• Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l' interface de plusieurs domaines
• Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines
• Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux
• Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des évolutions de la règlementation
• Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation
• Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère
• Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles
• Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe
• Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif
• Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité
• Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité sociale et environnementale
• Prendre en compte la problématique du handicap et de l'accessibilité dans chacune de ses actions professionnelles Compétences spécifiques
• Identifier et analyser un système d'acteurs relatif à une situation territoriale (emboitements d'échelles et de pouvoirs)
• Co-construire l'action publique territoriale avec les acteurs locaux
• Conseiller les acteurs locaux dans le respect des règles et procédures en matière de développement local, territorial, de finance et de fiscalité publiques
• Accompagner les acteurs dans leur stratégie en concevant des outils de pilotage (data, numérisation…) et d'aide à la décision et en mettant en place les processus de concertation prévus par la loi
• Piloter des projets opérationnels en matière de développement local, territorial en partenariat avec les acteurs locaux (élus, représentants de la société civile)

• Mettre en œuvre des études préalables et des diagnostics dans la perspective de projets locaux, territoriaux en s'appuyant sur des techniques quantitatives (statistiques, base de données, SIG...) et qualitatives (enquêtes, focus group...)
• Combiner des réflexions prospectives, des définitions de stratégies et d' orientations prioritaires en tenant compte des enjeux sociétaux (RSO, développement durable, changement climatique, droits sociaux, participation citoyenne, etc)
• Promouvoir l'innovation dans les territoires, qu'elle soit technologique, de produit, de marché ou sociale selon les contextes
• Concevoir toutes les opérations relatives à la mise en œuvre d'un projet de développement local, territorial en mobilisant des compétences pluridisciplinaires dont le montage de dossiers de faisabilité technique et financière
• Adapter des techniques d'enquête territoriale et de traitement des données aux spécificités locales
• Adapter le développement économique en prenant en compte les besoins locaux et les ressources territoriales
• Conduire la mise en œuvre d'un projet de développement local défini, en maîtrisant les outils de la conduite de projet afin de respecter le calendrier et le cahier des charges retenus
• Assurer le déploiement de la stratégie retenue, en coordonnant les équipes dédiées et le système d'acteurs dans sa complexité, en s'appuyant sur les outils du management dans les organisations
• Organiser la promotion et la valorisation des projets de développement local/territorial en mobilisant les outils de la communication
• Mettre en œuvre une stratégie de veille des politiques publiques pour anticiper les évolutions environnementales, économiques et sociétales
• Apprécier les projets et leurs impacts en construisant des indicateurs appropriés et en assumant les responsabilités
• Restituer et assurer la diffusion des résultats auprès de tous les acteurs associés (habitants inclus) Dans certains établissements, d'autres compétences spécifiques peuvent permettre de décliner, préciser ou compléter celles qui sont proposées dans le cadre de la mention au niveau national. Pour en savoir plus se reporter au site de l'établissement.

Secteur(s) d'activités ou types d'emploi accessibles

- Chargé d'études/de mission/ de projet en développement local - Responsable de développement territorial - Responsable de projet de développement local - Chargé de projet/de mission d'urbanisme - Chargé de projet animation territoriale - Chargé de mission thématique (alimentation, concertation, culture, habitat, mobilité, sport, urbanisme...) - Chargé d'opérations immobilières (différents stades du foncier, suivi de chantier, commercialisation) - Chargé de développement entreprises et territoires Après

3 à 5 années d'expérience professionnelle, les diplômés pourront accéder à des postes de consultant en développement local, des postes de manager /responsable d'équipe. Sous réserve de réussite aux concours de la fonction publique territoriale, les diplômés pourront accéder à des postes d'Attaché territorial.