



Licence Professionnelle

MÉTIERS DE LA PROTECTION ET DE LA GESTION DE L'ENVIRONNEMENT

Chargé de projets

Milieux Aquatiques et Eaux Pluviales

LP MAEP

Code RNCP : 30087

code diplôme : 25034011

Livret de la formation

Vos contacts :

vienne.educagri.fr

maep.univ-lyon2.fr



SOMMAIRE

1	PRESENTATION DE LA LICENCE PROFESSIONNELLE	3
2	OBJECTIFS PROFESSIONNELS DE LA FORMATION	4
2.1	PUBLICS VISES	4
2.2	METIERS VISES	5
2.3	COMPETENCES RECHERCHEES.....	5
3	ADMISSION	7
3.1	EFFECTIFS	7
3.2	DATE DE RENTREE.....	7
3.3	DUREE DE LA FORMATION	7
3.4	PROCEDURE D’ADMISSION.....	7
4	ORGANISATION DE L’ALTERNANCE	8
5	LE CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION ET LE CONTRAT D’APPRENTISSAGE.....	10
5.1	LE CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION	10
5.2	LE CONTRAT D’APPRENTISSAGE	12
6	LE CONTENU DE LA FORMATION.....	16
6.1	DESCRIPTION DES UNITES D’ENSEIGNEMENT U.E.....	19
7	PRESENTATION DES POLES DE FORMATION	23

1 PRESENTATION DE LA LICENCE PROFESSIONNELLE

La licence professionnelle MAEP « Chargé de projets Milieux Aquatiques et Eaux Pluviales » vise à former des professionnels autonomes, de niveau assistant-ingénieur, orientés vers les activités d'aide à la conception, de mise en œuvre et de gestion d'ouvrages techniques, dans le cadre du service aux collectivités, aux entreprises et aux particuliers, dans les domaines de :

- **La gestion des eaux naturelles en milieu rural et urbain ;**
- **La gestion des eaux pluviales en milieu urbain ;**
- **La gestion durable des eaux pluviales ;**
- **L'aménagement et l'intégration environnementale de la gestion des eaux.**

L'évolution rapide de la législation dans le domaine de l'eau nécessite des compétences de plus en plus spécifiques pour respecter les règles de l'art. Autour d'un axe fort en gestion de projets et en technologie d'aménagement, elle dispense une formation pluridisciplinaire qui permet à ses diplômés :

- **D'apporter des réponses à des problèmes environnementaux liés à la gestion des eaux pluviales et des milieux aquatiques dans les milieux naturels et urbains ;**
- **D'étudier, comprendre, analyser, identifier et rechercher des solutions techniques en matière de gestion durable des eaux.**

Cette formation de **niveau 6** s'adresse aux personnes souhaitant acquérir des bases théoriques solides – en hydrologie, hydraulique, géomorphologie, qualité de l'eau, biologie, analyse SIG, dossier réglementaire, techniques de communication, de concertation... – et une expérience pratique au plus près des exigences des professionnels industriels, bureaux d'études et établissements publics.

La mission des assistants-ingénieurs ainsi formés s'articule entre installation d'équipements et développement durable. Le thème fondateur du développement durable s'y décline de la ressource en eau en amont jusqu'au milieu récepteur, en passant par la collecte des eaux pluviales, puis leur traitement éventuel dans des unités spécialisées.

Le cadre d'action de la licence professionnelle est le service aux collectivités.

La formation est originale à plus d'un titre :

- **Une formation dispensant des connaissances et des compétences pour une gestion conjointe des eaux pluviales et des milieux aquatiques ;**

- **Une formation en alternance ;**
- **Au titre d'un contrat de professionnalisation ou d'apprentissage à établir avec une entreprise/collectivité sur 12 mois.**

L'association unique et complémentaire des deux pôles de formation, le département de géographie de l'UFR Temps et Territoires de l'Université Lumière Lyon 2 et le CFPPA Vienne-Seyssuel, permet de répondre à la spécificité et l'évolution constante des métiers de l'eau et des milieux aquatiques :

- **Maîtrise des concepts et des nouvelles techniques de conception d'ouvrage ;**
- **Méthodes de réalisation des chantiers ;**
- **Contraintes législatives et juridiques ;**
- **Droits des marchés.**

2 OBJECTIFS PROFESSIONNELS DE LA FORMATION

La licence vise à former des techniciens supérieurs, assistants ingénieurs et chargés de projets immédiatement opérationnels, en phase avec l'évolution du métier.

2.1 Publics visés

❖ **Par alternance (Contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation) :**

- L2 validée avec connaissances scientifiques et techniques, Licence de Géographie et d'Aménagement, Licence en bio-sciences ;
- DUT Génie civil, Mesures Physiques ou Génie Biologique, ou tout autre DUT comportant un minimum d'enseignement en hydraulique et/ou en chimie de l'eau ;
- BTS GEMEAU, Métiers de l'eau, Travaux Publics, GPN, Aménagement.

❖ **En formation continue, reprise d'étude (dans le cadre d'un congé individuel de formation, au titre du plan de formation de l'entreprise, pour des demandeurs d'emploi, etc.) :**

- Validation d'Acquis et d'Expérience (VAE) totale ou partielle pour les salariés, travailleurs indépendants et personnes en recherche d'emploi possédant au moins le Bac et justifiant d'un cursus professionnel de 5 ans minimum, avec des formations qualifiantes au cours de la période, pour lesquels une validation d'acquis peut être envisagée comme technicien supérieur ;
- Reprise d'études en formation continue avec ou sans VAE pour les salariés, travailleurs indépendants et personnes en recherche d'emploi possédant les mêmes prérequis qu'en formation initiale.

❖ **La formation s'adresse alors à des :**

- Techniciens de rivière de collectivités ou entreprises ;
- Techniciens de bureau d'étude ;
- Conducteurs de travaux.

2.2 Métiers visés

❖ **Les secteurs d'activités et types de structures sont :**

- Les syndicats de rivières ou collectivités territoriales équivalentes ;
- Les établissements Publics Territoriaux de Bassin ;
- Conseils généraux et régionaux ;
- ONEMA ;
- Entreprises (BTP notamment) et Bureau d'Etudes chargées de travaux en rivière ;
- Fédérations de pêches et autres associations œuvrant pour la gestion des espaces aquatiques.

❖ **Métiers concernés et profils de postes :**

- Chargés de projets – techniciens des collectivités territoriales et établissement publics ;
- Chargés de projets – techniciens des services de l'Etat ;
- Chargés de projets – techniciens de bureau d'études ;
- Chargés de projets - technicien entreprise BTP ou forestière en charge de travaux en rivière et d'aménagements hydrauliques.

2.3 Compétences recherchées

❖ **Les objectifs en termes de connaissances scientifiques à acquérir sont :**

- Comprendre, interpréter et mettre en œuvre des connaissances acquises par différentes sources (rapports d'études, codes, notes et cahiers techniques...);
- Savoir analyser et restituer de l'information (analyse statistique, cartographie, rédaction de notes et fiches techniques, plaquettes d'information...);
- Connaître des milieux aquatiques et des techniques de suivi, savoir réaliser un certain nombre de mesures (Indices Biologiques, pêches électriques, granulométrie, topographie élémentaire, hydrométrie...);
- Maîtriser des savoirs et techniques de l'assainissement des eaux pluviales;
- Maîtriser des savoirs en termes de réglementation et de gestion administrative (marchés publics notamment).

❖ **Les objectifs en termes de compétences professionnelles à acquérir sont :**

- Savoir élaborer et planifier des actions (cahier des charges, planification d'actions, plan de charge...);
- Savoir animer des équipes de travail sur le terrain, autonomie, capacité d'initiative;
- Savoir réaliser et/ou piloter des travaux dans les milieux aquatiques;
- Savoir élaborer et gérer des budgets;
- Savoir élaborer des plans de gestion pluriannuels d'entretien;
- Participer à l'élaboration d'études d'impacts sur l'environnement;
- Savoir élaborer un diagnostic du fonctionnement d'équipements d'hydraulique;
- Proposer des solutions d'aménagements et d'équipements en hydraulique;
- Savoir dimensionner des équipements hydrauliques simples et utiliser les logiciels spécifiques adaptés;
- Savoir élaborer des dossiers administratifs (mission d'assistance au montage de dossier techniques);
- Savoir mettre en place des actions et des activités d'éco-sensibilisation;
- Maîtriser des animations de groupes, différenciées en fonction du public;
- Maîtriser des outils géomatiques et informatiques (base de données, SIG, topographie...); outils de DAO - CAO, logiciels de Système d'Information Géographique (Arcgis, Mapinfo, Autocad...);
- Maîtriser des logiciels de bureautique et statistique.

3 ADMISSION

3.1 Effectifs

- ❖ L'effectif de la formation LICENCE PROFESSIONNELLE MAEP « Chargé de projets, Milieux Aquatiques et Eaux Pluviales » se compose au maximum de :
 - 16 pour les contrats de professionnalisation ou apprentissage ;
 - 2 pour les étudiants en formation initiale, sous statut étudiant.

3.2 Date de rentrée

- ❖ **Lundi 12 septembre 2022** à l'Université Lyon2 de Bron, 5 avenue Pierre Mendès France - 69676 Bron, en salle E101.

3.3 Durée de la formation

- 12 mois
- La soutenance du projet et du rapport d'activités se déroule en septembre 2023.

3.4 Procédure d'admission

- ❖ Les candidatures sont à déposer sur l'application :

<https://ecandidat.univ-lyon2.fr/#!accueilView>

Session 1 :

Ouverture : 7 mars 2022

Fermeture : 7 avril 2022

La sélection se fait sur dossier et si nécessaire sur entretien individuel. **La signature d'un contrat professionnel ou d'apprentissage auprès d'une entreprise ou d'une collectivité sera un réel atout pour intégrer la formation.**

La décision d'admissibilité de la session 1 sera transmise aux étudiants préinscrits courant mai.

L'admission définitive en formation de l'étudiant sera prononcée au plus tard au cours des deux premières semaines de septembre, et dépendra notamment des places disponibles, et pour les

candidats à l'apprentissage, de l'aboutissement de leurs démarches pour trouver un organisme d'accueil.

4 ORGANISATION DE L'ALTERNANCE

- ❖ Pour tous les étudiants, l'année scolaire est organisée en deux semestres :
 - un semestre de cours, en alternance avec une entreprise;
 - suivi d'un second semestre d'immersion dans un environnement professionnel.

- ❖ Les cours commencent le **12 septembre 2022** à l'Université Lyon2. Seuls les étudiants en alternance ayant trouvé un contrat peuvent intégrer la formation.

- ❖ Au cours du premier semestre les étudiants acquièrent des connaissances théoriques et pratiques, en alternance avec leur entreprise/projet tuteuré (Unité d'Enseignement de 520 heures et projet tuteuré de 120 heures).

- ❖ Les cours auront lieu sur deux sites différents pendant le premier semestre:
 - l'Université Lumière Lyon 2,
 - le CFPPA Vienne-Seyssuel.

- ❖ Au second semestre les étudiants seront en entreprise ou dans une collectivité (stage à effectuer en alternance ou en stage fractionné). La licence est basée sur le principe de l'alternance de périodes en entreprise/collectivité et aux centres d'enseignement, selon le calendrier suivant :

CALENDRIER LP MAEP
Planning prévisionnel d'alternance - année scolaire 2022-2023

SEPT.22	OCT. 22	NOV. 22	DEC. 22	JAN. 23	FEV.23	MAR.23	AVR.23	MAI.23	JUIN.23	JUILLET.23	AOÛT.23	SEPT.23
1 Je			1 Je	1 Di	1 Me	1 Me	1 Sa	1 Lu	1 Je	1 Sa	1 Ma	1 Ve
2 Ve			2 Me	2 Lu	2 Je	2 Je	2 Di	2 Ma	2 Ve	2 Di	2 Me	2 Sa
3 Sa			3 Je	3 Sa	3 Ve	3 Ve	3 Lu	3 Me	3 Sa	3 Lu	3 Je	3 Di
4 Di			4 Ve	4 Di	4 Sa	4 Sa	4 Ma	4 Je	4 Di	4 Ma	4 Ve	4 Lu
5 Lu			5 Me	5 Lu	5 Di	5 Di	5 Me	5 Ve	5 Lu	5 Me	5 Sa	5 Ma
6 Ma			6 Je	6 Ma	6 Lu	6 Lu	6 Je	6 Sa	6 Ma	6 Je	6 Di	6 Me
7 Me			7 Ve	7 Me	7 Ma	7 Ma	7 Ve	7 Di	7 Me	7 Me	7 Lu	7 Je
8 Je			8 Sa	8 Di	8 Me	8 Me	8 Sa	8 Lu	8 Je	8 Sa	8 Ma	8 Ve
9 Ve			9 Di	9 Lu	9 Je	9 Je	9 Di	9 Ma	9 Ve	9 Di	9 Me	9 Sa
10 Sa			10 Lu	10 Ma	10 Ve	10 Ve	10 Lu	10 Me	10 Sa	10 Lu	10 Je	10 Di
11 Di			11 Ma	11 Me	11 Sa	11 Sa	11 Ma	11 Je	11 Di	11 Ma	11 Ve	11 Lu
12 Lu			12 Je	12 Je	12 Di	12 Di	12 Me	12 Ve	12 Lu	12 Me	12 Sa	12 Ma
13 Ma			13 Di	13 Ma	13 Lu	13 Lu	13 Je	13 Sa	13 Ma	13 Je	13 Di	13 Me
14 Me			14 Ve	14 Me	14 Ma	14 Ma	14 Ve	14 Di	14 Me	14 Ve	14 Lu	14 Je
15 Je			15 Sa	15 Di	15 Me	15 Me	15 Sa	15 Lu	15 Je	15 Sa	15 Ma	15 Ve
16 Ve			16 Di	16 Lu	16 Je	16 Je	16 Di	16 Ma	16 Ve	16 Di	16 Me	16 Sa
17 Sa			17 Lu	17 Ma	17 Ve	17 Ve	17 Lu	17 Me	17 Sa	17 Lu	17 Je	17 Di
18 Di			18 Ma	18 Me	18 Sa	18 Sa	18 Ma	18 Je	18 Di	18 Ma	18 Ve	18 Lu
19 Lu			19 Me	19 Lu	19 Je	19 Je	19 Me	19 Ve	19 Lu	19 Me	19 Sa	19 Ma
20 Ma			20 Je	20 Ma	20 Ve	20 Ve	20 Je	20 Sa	20 Ma	20 Je	20 Di	20 Me
21 Me			21 Ve	21 Me	21 Sa	21 Sa	21 Ve	21 Di	21 Me	21 Ve	21 Lu	21 Je
22 Je			22 Sa	22 Di	22 Me	22 Me	22 Lu	22 Je	22 Sa	22 Sa	22 Ma	22 Ve
23 Ve			23 Di	23 Lu	23 Je	23 Je	23 Di	23 Ma	23 Ve	23 Di	23 Me	23 Sa
24 Sa			24 Lu	24 Ma	24 Ve	24 Ve	24 Lu	24 Me	24 Sa	24 Lu	24 Je	24 Di
25 Di			25 Ma	25 Me	25 Sa	25 Sa	25 Ma	25 Je	25 Di	25 Ma	25 Ve	25 Lu
26 Lu			26 Me	26 Lu	26 Je	26 Je	26 Me	26 Ve	26 Di	26 Me	26 Sa	26 Ma
27 Ma			27 Je	27 Ma	27 Ve	27 Ve	27 Je	27 Sa	27 Ma	27 Je	27 Di	27 Me
28 Me			28 Ve	28 Lu	28 Me	28 Me	28 Lu	28 Di	28 Me	28 Ve	28 Sa	28 Je
29 Je			29 Sa	29 Di	29 Me	29 Me	29 Sa	29 Lu	29 Je	29 Sa	29 Ma	29 Ve
30 Ve			30 Di	30 Lu	30 Je	30 Je	30 Di	30 Ma	30 Ve	30 Di	30 Me	30 Sa
31 Lu			31 Me	31 Sa	31 Ma	31 Ma	31 Me	31 Ve	31 Sa	31 Lu	31 Je	31 Di

CENTRE	période en centre de formation	Nbre de semaines en centre	18
		Nbre d'heures en centre de formation	520 h
Projet TUT	période en entreprise - projet tuteuré	Nbre d'heures de projet tuteuré	120h
Entreprise	période en entreprise	Nbre de semaines en entreprise	34

5 LE CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION ET LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

5.1 LE CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Le contrat de professionnalisation est un contrat de travail conclu entre un employeur et un salarié. Son objectif est l'insertion ou le retour à l'emploi des jeunes et des adultes par l'acquisition d'une qualification professionnelle (diplôme, titre, certificat de qualification professionnelle...) reconnue par l'État et/ou la branche professionnelle. Le contrat alterne des périodes d'enseignement général, technologique et professionnel et des périodes de travail en entreprise dans une activité en rapport avec la qualification visée.

Dans le cadre d'un contrat de professionnalisation, l'entreprise participe au coût pédagogique de la formation fixé par l'Université Lyon2 à **6800 euros net de taxe** (prestation non assujetti à la TVA).

Prise en charge du montant de la formation par l'OPCO :

Pour bénéficier d'une prise en charge du montant de la formation par l'OPCO, l'entreprise enverra au plus tard dans les cinq jours suivant la conclusion du contrat, l'employeur envoie le contrat de professionnalisation à l'opérateur de compétences (OPCO).

Il est toutefois conseillé aux employeurs de déposer le dossier avant le début de l'exécution du contrat de professionnalisation, afin de s'assurer auprès de l'OPCO de sa conformité et de la prise en charge des dépenses de formation.

ACTUALITE – 2022

Dans le cadre du plan « 1 jeune, 1 solution », le gouvernement met en place une aide exceptionnelle au recrutement des apprentis, pour tous les contrats conclus entre le 1er juillet 2020 et le 31 décembre 2021, jusqu'au niveau master et pour toutes les entreprises (décret n°2020-1085 du 24 août 2020 et décrets n°2021-223 et n°2021-224 du 26 février 2021 modifiés par le décret n° 2021-363 du 31 mars 2021).

Montant de l'aide :

- ▶ 5 000 euros maximum pour un apprenti de moins de 18 ans
- ▶ 8 000 euros maximum pour un apprenti majeur

pour la première année de chaque contrat d'apprentissage conclu avant le 30 juin 2022 préparant à un diplôme jusqu'au master (bac + 5 – niveau 7 du RNCP)

Pour plus d'information : [Aide financière exceptionnelle à l'embauche d'apprentis \(travail-emploi.gouv.fr\)](https://travail-emploi.gouv.fr)

Tableau récapitulatif :

OBJECTIF	Acquérir une qualification professionnelle reconnue sanctionnée par un diplôme
BENEFICIAIRES	Tous les jeunes âgés de 16 à 25 ans révolus et aux demandeurs d'emploi âgés de 26 ans et plus
ENTREPRISES	Tous les employeurs assujettis au financement de la formation professionnelle continue, à l'exception de <ul style="list-style-type: none"> ➤ l'État, ➤ des collectivités territoriales et de leurs établissements publics à caractère administratif.
NATURE DU CONTRAT	CDD de 12 à 15 mois
DUREE DE LA FORMATION	640 h : 520 h de cours et 120 h de projet tuteuré
REMUNERATION DU STAGIAIRE	Moins de 21 ans : à partir de 65% du SMIC De 21 ans et 25 ans : à partir de 80% du SMIC Plus de 25 ans : 100% du SMIC
FINANCEMENT DE L'ENTREPRISE	Allégements de cotisations patronales sur les bas et moyens salaires Formation : Prise en charge possible de l'OPCO- demande préalable à faire. Du tuteur : Prime au tuteur (formation par l'ordre des tuteurs) Le contrat de professionnalisation (CERFA EJ20) est transmis par l'employeur à son OPCO qui l'adresse ensuite à la DREETS pour enregistrement
PROCEDURE	Le contrat de professionnalisation est transmis à l'OPCO qui l'adresse à la DDTEFP pour enregistrement
COÛT DE LA FORMATION POUR L'ENTREPRISE	6800 € net de taxe
CONVENTION DE FORMATION	Convention établie le CFPPA de VIENNE-SEYSSUEL
INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES	Portail de l'Alternance - Le portail de l'alternance (emploi.gouv.fr) Mel : cfppa.vienne@educagri.fr

Pour les demandes de formation en continue, contacter directement l'université pour les modalités de formation : Tél : 04.78.69.71.45

5.2 LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail conclu entre un employeur et un salarié. Son objectif est de permettre à un jeune de suivre une formation générale, théorique et pratique, en vue d'acquérir une qualification professionnelle et un diplôme. Ce contrat alterne des périodes d'enseignement général, technologique et professionnel sous la responsabilité du CFA Régional de Dardilly et des périodes de travail en entreprise pour mise en application des savoir-faire. Ces périodes de formation se dérouleront sur les sites de Vienne et de Bron.

Public :

- Les jeunes âgés de 16 à 29 ans.
- Certains publics peuvent entrer en apprentissage au-delà de 29 ans (les apprentis préparant un diplôme ou titre supérieur à celui obtenu, les travailleurs handicapés, les personnes ayant un projet de création ou de reprise d'entreprise nécessitant le diplôme ou titre visé).
- Les entreprises relevant du secteur artisanal, commercial, industriel, agricole ainsi que les entreprises du secteur du travail temporaire et le secteur du travail saisonnier.
- Les employeurs du secteur public, du milieu associatif et des professions libérales.

Type de contrat

Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail de type particulier, dont la durée dépend du titre ou diplôme préparé. Sa durée est comprise entre 12 et 24 mois et peut éventuellement être adaptée en fonction du niveau initial du salarié. Il est porté par le CFA Régional de Dardilly, via le CFPPA-UFA de Vienne-Seyssuel.

Durée du travail

Le temps de travail de l'apprenti est identique à celui des autres salariés de l'entreprise incluant le temps de présence en centre de formation d'apprentis. Le mode en temps partiel est exclu.

Rémunération

L'apprenti bénéficie d'une rémunération variant en fonction de son âge ; en outre, sa rémunération progresse chaque nouvelle année d'exécution de son contrat. Le salaire minimum perçu par l'apprenti correspond à un pourcentage du SMIC. Des dispositions conventionnelles ou contractuelles peuvent prévoir une rémunération plus favorable pour le salarié. En cas de succession de contrats, la rémunération est au moins égale au minimum légal de la dernière année du précédent contrat, sauf changement de tranche d'âge plus favorable à l'apprenti.

Pour les contrats signés à partir du 1er janvier 2020

Situation	Moins de 17 ans	18 à 20 ans	21 à 25 ans	26 ans et plus
1ère année	27%	43%	53%	100%
2ème année	39%	51%	61%	
3ème année	55%	67%	78%	

La licence MAEP se prépare en 1 an et la rémunération est au moins égale à la rémunération afférente à une deuxième année d'exécution de contrat.

Des retenues pour avantages en nature (nourriture ou logement) prévus au contrat d'apprentissage peuvent être effectuées.

Un simulateur permet de calculer en ligne le salaire minimum légal en fonction des différents critères : https://www.alternance.emploi.gouv.fr/portail_alternance/jcms/gc_5504/simulateur-employeur

Comment est organisée l'alternance ?

L'apprenti suit un enseignement général, théorique et pratique dans le centre de formation d'apprentis et travaille en alternance chez un employeur privé ou public pour mettre en œuvre les savoirs acquis.

L'apprenti est obligatoirement guidé par un maître d'apprentissage, justifiant d'une expérience professionnelle et d'une qualification suffisante.

Coût de la formation

- **Secteur privé**

Conformément la loi n° 2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel, la formation est financée par les Opérateurs de Compétences (OPCO) en fonction du nombre d'apprentis accueillis en formation. Le taux de prise en charge est fixé par décret.

- **Secteur public**

Conformément à la loi n° 2016-1088 du 8 août 2016 relative au travail, à la modernisation du dialogue social et à la sécurisation des parcours professionnels, repris dans l'article L. 6227-6 du code des collectivités territoriales :

« Les personnes morales mentionnées à l'article L. 6227-1 prennent en charge les coûts de la formation de leurs apprentis dans les centres de formation d'apprentis qui les accueillent, sauf lorsque ces personnes morales sont redevables de la taxe d'apprentissage. A cet effet, elles concluent une convention avec ces centres pour définir les conditions de cette prise en charge »

Le coût de la formation est fixé à **7 400 € par année de formation**¹.

Pour les contrats d'apprentissage conclus par les collectivités et les établissements relevant des communes, des Départements, des Régions ou des établissements publics le Centre national de la fonction publique territoriale (CNFPT) contribue aux frais de formation des apprentis employés à hauteur de **100% du coût contrat** selon référentiel CNFPT (Loi n° 2021-1900 du 30 décembre 2021 de finances pour 2022, article 122).

Attention : prise en charge obligatoire avant la signature du contrat.

¹ Tarif conforme au montant maximal pris en charge par le CNFPT, sous réserve de modification par la réglementation en vigueur.

Les aides à l'embauche mobilisables pour l'employeur

Les employeurs d'apprentis peuvent bénéficier d'un certain nombre d'aides financières :

- Une exonération de cotisations sociales. Celle-ci peut être totale ou partielle selon la taille de l'entreprise ou la qualité d'artisan.
- Aides en cas d'embauche d'un travailleur handicapé (cf. site internet de l'Agefiph).
- Dans la fonction publique, le FIPHFP finance au cas par cas des aides techniques et humaines qui permettent aux employeurs publics de favoriser l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. Consulter le site du FIPHFP.

ACTUALITE – 2022

- **Pour le secteur privé :**

Dans le cadre du plan « 1 jeune, 1 solution », le gouvernement met en place une aide exceptionnelle au recrutement des apprentis, pour tous les contrats conclus entre le 1er juillet 2020 et le 31 décembre 2021, jusqu'au niveau master et pour toutes les entreprises (décret n°2020-1085 du 24 août 2020 et décrets n°2021-223 et n°2021-224 du 26 février 2021 modifiés par le décret n° 2021-363 du 31 mars 2021).

Montant de l'aide :

- ▶ 5 000 euros maximum pour un apprenti de moins de 18 ans
- ▶ 8 000 euros maximum pour un apprenti majeur

pour la première année de chaque contrat d'apprentissage conclu avant le 30 juin 2022 préparant à un diplôme jusqu'au master (bac + 5 – niveau 7 du RNCP)

Pour plus d'information : [Aide financière exceptionnelle à l'embauche d'apprentis \(travail-emploi.gouv.fr\)](https://travail-emploi.gouv.fr)

Des avantages pour les apprentis

- Obtenir un diplôme dans une situation de travail et en étant rémunéré.
- Avoir la possibilité d'enchaîner plusieurs contrats afin de préparer plusieurs diplômes successifs ou complémentaires.
- Être accompagné par un maître d'apprentissage qui facilite l'insertion dans l'entreprise.
- Le salaire de l'apprenti n'est pas soumis à cotisations salariales (le salaire net est égal au salaire brut)
- Le salaire de l'apprenti n'est pas imposable, dans la limite du smic, y compris en cas de rattachement au foyer fiscal des parents.

Les apports de la loi du 28 juillet 2011

- **Une carte d'étudiant des métiers**

Les apprentis vont disposer d'une carte d'étudiant des métiers qui leur sera délivrée par le centre de formation d'apprentis. Cette carte leur permettra l'accès aux mêmes avantages que les étudiants. Il s'agit de réductions tarifaires, de l'accès aux restaurants universitaires au tarif social et de l'accès au logement universitaire dans les zones où l'offre n'est pas saturée par la demande étudiante.

- **Des avantages pour les entreprises**

Recruter un salarié motivé en bénéficiant de conditions avantageuses.

Assurer une transmission des savoir-faire et un accompagnement grâce aux maîtres d'apprentissage.

6 LE CONTENU DE LA FORMATION

Volume des Unités d'Enseignements (UE) : UE 1, UE 2, UE 3, UE 4, UE 5 : **520 heures**

Volume du projet tuteuré (UE 5) : **120 heures en février et mars**

AU TOTAL : 640 heures de formation.

U.E. & E.P.	INTITULES DES U.E. ET DES E.P.	VOLUMES HORAIRES en heure équivalent ETD	ECTS
-------------------	--------------------------------	---	------

Semestre 1

U.E. 1	Modules de mise à niveau		30 h	0
E.P.1.1	Connaissance du milieu rural et agricole	CFPPA Vienne-Seyssuel	12	
E.P.1.2	L'eau et la ville	Lyon 2	5	
E.P.1.3	L'eau, ses usages, ses acteurs - Les outils de sa gestion territorialisée	Lyon 2	13	

U.E. 2	Bassin versant et hydrosystèmes		120 h	7
E.P.2.1	Fonctionnement physique (hydrologie, géomorphologie et éléments d'hydraulique)	Lyon 2	24	
E.P.2.2	Biologie des milieux aquatiques	Lyon 2	24	
E.P.2.3	Eau et Paysage, Eco-sensibilisation et valorisation du patrimoine	Lyon 2	24	
E.P.2.4	Qualité de l'eau et assainissement des eaux	CFPPA Vienne- Seyssuel	24	
E.P.2.5	Prévention des pollutions et érosions agricoles	CFPPA Vienne- Seyssuel	24	

U.E. 3	La gestion des milieux aquatiques		120 h	7
E.P.3.1	Droit de l'eau et de l'environnement	Lyon 2	21	
E.P.3.2	Droit de l'aménagement et de l'urbanisme, outils de planification	Lyon 2	21	
E.P.3.3	Finances publiques et fonctionnement administratif des collectivités publiques	L2-EPTB	24	
E.P.3.4	Impacts des aménagements, restauration des milieux aquatiques et entretien	Lyon 2	28	
E.P.3.5	Eau pluviale et zones urbanisées, prévention et lutte contre les inondations	Lyon 2	26	

U.E. 4	TECHNIQUES		250 h	16
E.P.4.1	Métoprologie (topographie, pêche d'inventaire, IBGN, physico-chimie...)	Lyon 2	58	
E.P.4.2	Géomatique, SIG, dessin technique	Lyon 2	58	
E.P.4.3	Diagnostic, plan pluriannuel d'entretien et travaux en rivière	L2-EPTB	30	
E.P.4.4	Préparation et conduite de chantier	L2-EPTB	30	
E.P.4.5.	Gestion et dimensionnement d'ouvrages (digues, bassins, ...)	CFPPA Vienne- Seyssuel	40	
E.P.4.6	Récupération des eaux de pluie à la parcelle et leur traitement	CFPPA Vienne- Seyssuel	27	
E.P.4.7	Communication, concertation et négociation de projets		7	

Semestre 2

U.E. 5	PROJET TUTEURE Projet universitaire à accomplir pendant la formation dans l'entreprise		120h	10
U.E. 6	FORMATION EN ENTREPRISE - alternance (contrat d'un an en entreprise) ou stage de 17 semaines fractionné - rédaction d'un rapport et soutenance orale		**	20

VOLUME HORAIRE TOTAL PAR ETUDIANT			640 h	60
--	--	--	--------------	-----------

6.1 DESCRIPTION DES UNITES D'ENSEIGNEMENT U.E.

U.E. 1	Modules de mise à niveau
E.P.1.1	<p><u>Connaissance de l'espace rural et agricole :</u></p> <p>Comprendre les fondements historiques et culturels de l'organisation de l'espace rural. Appréhender et mieux comprendre le secteur agricole du point de vue social et économique (aspects essentiels) pour mieux gérer les hydro-systèmes en grande partie localisés dans les espaces ruraux.</p>
E.P.1.2	<p><u>L'eau et la ville :</u></p> <p>La place de l'eau dans la ville. Fondements historiques de l'organisation de l'espace et de la prise en compte de l'eau dans l'aménagement urbain.</p>
E.P.1.3	<p><u>L'eau, ses usages, ses acteurs - Les outils de sa gestion territorialisée :</u></p> <p>Usagers de l'eau. Acteurs de la gestion de l'eau (Etat, Agences de l'eau, ONEMA, Collectivités Locales, EPTP...). Procédures territorialisées de gestion (SDAGE, SAGE, Contractualisation)</p>
U.E. 2	Bassin versant et hydrosystèmes
E.P.2.1	<p><u>Fonctionnement physique (hydrologie, géomorphologie et éléments d'hydraulique) :</u></p> <p>Connaissance du fonctionnement physique des cours d'eau, de la dynamique fluviale, des flux liquides et solides du point de vue origine, dynamique et quantification.</p>
E.P.2.2	<p><u>Biologie des milieux aquatiques :</u></p> <p>Connaissance des biocénoses aquatiques, de leur écologie et des sensibilités vis-à-vis des stress naturels et anthropiques</p>
E.P.2.3	<p><u>Eau et paysage, éco-sensibilisation et valorisation du patrimoine :</u></p> <p>Approche paysagère des espaces aquatiques continentaux, évolution, perception, prise en compte dans les opérations de restauration, éco-sensibilisation des populations et valorisation des patrimoines naturels et construits (approches pratiques).</p>

E.P.2.4	<u>Qualité de l'eau et assainissement des eaux :</u> Connaissance de la qualité physico-chimique de l'eau et des techniques d'assainissement avant rejet dans le milieu naturel. Normes de rejet. Nature des pollutions potentielles et techniques adaptées.
E.P.2.5	<u>Prévention des pollutions et érosions agricoles :</u> Connaissance de la nature des produits, de leurs effets et des pratiques assurant une moindre nocivité pour l'environnement. Connaissances des pratiques alternatives. Connaissance des techniques agricoles de lutte contre les érosions de sol et lessivages.
U.E. 3	La gestion des milieux aquatiques
E.P.3.1	<u>Droit de l'eau et de l'environnement :</u> Connaissance des principales règles applicables. Maîtrise du vocabulaire juridique. Etudes d'impact. Dossier loi sur l'eau.
E.P.3.2	<u>Droit de l'aménagement et de l'urbanisme, outils de planification :</u> Connaissance des principales règles applicables en lien avec les espaces aquatiques, outils de planification en urbanisme et aménagement du territoire (PLU, SCOT, etc.). Maîtrise du vocabulaire juridique.
E.P.3.3	<u>Finances publiques et fonctionnement administratif des collectivités publiques :</u> Règles des marchés publics, finances publiques.
E.P.3.4	<u>Impacts des aménagements, restauration des milieux aquatiques et entretien :</u> Connaissance des aménagements et de leurs effets sur l'hydrosystème, techniques de restauration des fonctionnalités, méthodes et techniques de restauration des environnements aquatiques impactés.
E.P.3.5	<u>Eau pluviale et zones urbanisées, prévention et lutte contre les inondations :</u> Connaissance des techniques de prévention contre les inondations, sensibilisation des populations, cartographie préventive et réglementaire (PPRI, PAPI), documents de portée à connaissance des populations (DICRIM), systèmes d'alerte.

U.E. 4	TECHNIQUES
E.P.4.1	<u>Météorologie (topographie, pêche d'inventaire, IBGN, physico-chimie...)</u> : Maitrise des outils d'acquisition de donnée
E.P.4.2	<u>Géomatique, SIG, dessin technique</u> : Maitrise des outils de cartographie (sémiologie et approche pratique en CAO), technique de mise en place des Systèmes d'Information Géographique, maitrise du dessin de projet (Autocad), intégration de données de géomètre → Modèle Numérique de Terrain, profils en long et en travers...
E.P.4.3	<u>Diagnostic, plan pluriannuel d'entretien et travaux en rivière</u> : Maitrise de la mise en œuvre des CCTP, règles des marchés publics, maitrise d'œuvre.
E.P.4.4	<u>Préparation et conduite de chantier</u> : Maitrise de la mise en œuvre des CCTP, règles des marchés publics, maitrise d'œuvre.
E.P.4.5.	<u>Gestion et dimensionnement d'ouvrages</u> : Les différents composants d'un système de gestion des eaux pluviales (cours d'eaux, talwegs, fossés, réseaux séparatifs, réseaux unitaires, etc ...). Evaluation des débits de projets. Dimensionnement des bassins d'eaux pluviales : rétention, infiltration. Connaissance des critères de choix des techniques alternatives. Les principes de dimensionnement, de mise en œuvre et d'entretien des techniques alternatives Maitrise des plans de gestion et d'entretien des ouvrages, mise en place et mise en œuvre. Maitrise des outils informatiques (logiciels) de dimensionnement hydraulique. <u>Gestion des digues, inventaire et diagnostic</u>
E.P.4.6.	<u>Récupération des eaux de pluie à la parcelle et leur traitement</u> Approches techniques spécifiques de la prise en compte des eaux pluviales sur les parcelles agricoles (en fonction d'approches culturelles différenciées)

	Caractéristiques quantitatives et qualitatives des eaux pluviales. Aspects réglementaires de la réutilisation. Possibilités règlementaires et techniques de la coexistence des eaux potables et pluviales dans les bâtiments. Utilisation pour l'arrosage et le lavage. Prétraitements pour la réutilisation ou l'infiltration des eaux pluviales. Dimensionnement des installations.
E.P.4.7.	Communication, concertation et négociation de projets

7 PRESENTATION DES POLES DE FORMATION

Le projet présenté est le fruit d'une collaboration unique entre un établissement de l'enseignement secondaire et l'université Lumière Lyon 2. Par cette collaboration les étudiants se voient offrir une opportunité de formation jusqu'alors inédite.

Le partenariat mis en place est unique et complémentaire pour plusieurs raisons :

- Le CFPPA Vienne-Seyssuel est reconnu nationalement pour la qualité de ses enseignements, notamment pour son BTSA Gestion et Maîtrise de l'Eau (GEMEAU) formant des étudiants performants dans la maîtrise d'ouvrage des réseaux humides,
- L'Université Lyon 2 comprend un vivier de chercheur et d'enseignant-chercheurs permettant d'avoir un éventail de compétences complémentaires qui rendent cette formation innovante et en totale adéquation avec les attentes de la profession ;
- L'intervention de nombreux professionnels dans chacune des U.E. proposées venant de bureaux d'étude, collectivités, organismes de recherche.

L'association de ces compétences permet de répondre à la spécificité des métiers représentés : la maîtrise des nouvelles techniques de conception, méthodes de réalisation des chantiers, les contraintes législatives et juridiques, les droits des marchés sont les aptitudes attendues par les entreprises pour un diplôme de niveau II.

Site Internet des établissements partenaires :

<http://maep.univ-lyon2.fr/>

<http://www.vienne.educagri.fr/>

Responsable pédagogique de la licence à l'Université Lumière Lyon 2

Oldrich NAVRATIL

Courriel: Oldrich.Navratil@univ-lyon2.fr

Responsable pédagogique de la licence au CFFPA Vienne-Seyssuel

Sophie BRUDER

Adresse électronique : sophie.bruder@educagri.fr

Contact pour les contrats d'alternance - apprentissage et contrat de Professionnalisation (entreprises/étudiants)

Sophie BRUDER

Adresse électronique : sophie.bruder@educagri.fr

CFPPA VIENNE-SEYSSUEL

Vieux Chemin - Montée Bon Accueil - 38217 VIENNE

Tél. : 04 74 85 18 63 - Fax. : 04 74 53 05 59 –

Adresse électronique : cfppa.vienne@educagri.fr

www.vienne.educagri.fr

Secrétariat de formation

Courriel : lpmaep@listes.univ-lyon2.fr

Tél-Fax : 04 78 77 44 20

Courriers à adresser à :

Université Lumière Lyon 2, UFR T&T

Secrétariat LPro MAEP

5, avenue Pierre Mendès-France, Bâtiment Europe

69676 Bron Cedex

Ouverture au public tous les jours de 9h00 à 12h00

Responsable Formation continue

Florence FLEUTRIE,

Courriel : florence.feutrie@univ-lyon2.fr

Tel: 07 04 78 69 71 45

Service Commun de Formation continue

86 rue Pasteur

69365 Lyon CEDEX

Validation des Acquis de l'Expérience

Catherine HUET,

Courriel : catherine.huet@univ-lyon2.fr

Tél : 04 78 69 72 65

Service Reprise d'Etudes

Isabelle SEUX

Courriel : Isabelle.Seux@univ-lyon2.fr

Tél : 04 78 69 70 77